

GOLDBECK

Směrnice compliance



Úvodní slovo vedení společnosti

Společné hodnoty sdílíme v našem podniku již od jeho založení v roce 1969. Představují základ našeho rozhodování.

Našimi pilíři jsou lidskost, zodpovědnost a nasazení. Tyto tři základní hodnoty charakterizují naši společnost i náš přístup k zákazníkům, obchodním partnerům, dodavatelům i zaměstnancům.

Směrnice compliance společnosti GOLDBECK obsahuje požadavky na dodržování národních i mezinárodních zákonů, předpisů a etických zásad. Je základem pro další úspěšnou spolupráci a udržitelný rozvoj našeho podniku. Doplnuje Zásady společnosti GOLDBECK, v nichž je uvedena naše filozofie, naše cíle a normy pro naše jednání.

Compliance, konání v souladu s pravidly, je úkolem všech zaměstnanců naší společnosti. Proto musejí nadřízení pracovníci nejen jít sami příkladem, ale rovněž zajistit, aby jejich podřízení o směrnici compliance věděli, byli s ní seznámeni a dodržovali ji. K tomu jsou nezbytné osobní pohovory i organizační opatření. Souběžně s tím zavedeme v rámci digitalizace pracovní postupy zajišťující aktuální školení zaměstnanců o směrnici compliance společnosti GOLDBECK.

Zde uvedené předpisy jsou přístupné a závazné i pro naše zákazníky a obchodní partnery.

Vedení společnosti GOLDBECK zajistí, aby se stanovené normy uplatňovaly v celém podniku a aby se jimi řídili naši pracovníci, zákazníci i subdodavatelé. Porušování směrnice compliance se netoleruje a lze je nahlásit prostřednictvím našeho systému pro oznamovatele.

Bielefeld, 3. 1. 2022



Jörg-Uwe Goldbeck

01 Dodržujeme národní i mezinárodní zákony a jednáme eticky

Společnost GOLDBECK se snaží o víc než o pouhé dodržování národních a mezinárodních zákonů.

Porušení zákonů může vést k trestnímu stíhání, vysokým pokutám, blokaci veřejných i soukromých zakázek a také k nárokům na náhradu škod a ztrátě dobré pověsti.

Eticky korektní je takové jednání, které je v souladu s obecnými zásadami a principy slušného chování. Pro společnost GOLDBECK jsou tyto hodnoty zdokumentovány v podnikových směrnících.

Od našich zaměstnanců očekáváme etické jednání při jejich obchodní činnosti a ve všech situacích s ní spojených.

Jednat eticky znamená přistupovat ke všem lidem spravedlivě a s respektem a projevovat jim úctu bez ohledu na jejich funkci, původ, náboženské vyznání, pohlaví a sexuální orientaci, věk nebo zdravotní postižení.

Společnost GOLDBECK odsuzuje všechny formy nucené či dětské práce a dbá na zamezení otroctví a obchodování s lidmi jak ve svém vlastním provozu, tak v dodavatelském řetězci při nákupu, zadávání zakázek, výrobě a všech obchodních procesech (britský zákon MSA 2015). V procesním řetězci se rovněž dodržují základní pracovní normy Mezinárodní organizace práce (ILO).

02 Netolerujeme korupci, úplatkářství ani praní špinavých peněz

Korupce má ničivé dopady po celém světě. Proto ji nepřipouštíme v žádné formě. Transparentními procesy bráníme jakémukoli jednání, které by mohlo korupci být jen připomínat.

Korupce může mít mnoho podob (peněžité a věcné dary, pozvánky, sponzorské dary, poradenské

smlouvy či další výhody).

Je nepřijatelné přímo či nepřímo požadovat, přijímat, nabízet nebo dávat úplatky.

Je však dovoleno účastnit se obvyklých pracovních obědů a pohoštění a také přijímat i věnovat pozornosti ve formě drobných věcných dáreků. Pro orientaci jsou k dispozici interní pokyny.

Korupce škodí společnosti i jejím zákazníkům. Poškozuje dobré jméno společnosti GOLDBECK.

Kdo upláčí nebo se nechá upláct, jedná protizákonně. Protizákonné jednání je trestné a vede k okamžité ztrátě zaměstnání.

Společnost GOLDBECK přísně dbá na to, aby se nezapletla do praní špinavých peněz.

03 Netolerujeme žádné zakázané dohody

Společnost GOLDBECK se hlásí k férové hospodářské soutěži. Zákazníky přesvědčíme kvalitou našich výrobků a služeb, které nabízíme za ceny odpovídající podmínkám trhu. Nedovolené dohody omezující hospodářskou soutěž odmítáme.

Za zakázané dohody a porušení antimonopolních zákonů hrozí společnosti vysoké pokuty a vyloučení z účasti na veřejných i soukromých zakázkách. Tím je ohrožena pověst a majetek podniku a také pracovní místa zaměstnanců.

Za dodržování předpisů o hospodářské soutěži odpovídají všichni zaměstnanci. Dohody ovlivňující hospodářskou soutěž jsou zakázány a povedou k okamžité ztrátě zaměstnání.

04 Netolerujeme ilegální zaměstnávání a práci načerno

Netolerujeme žádnou podobu ilegálního zaměstnávání a práce načerno.

Zavazujeme sami sebe i své obchodní partnery k dodržování zákonných předpisů o zaměstnávání vlastních i cizích zaměstnanců. Zasadíme se o to, aby zaměstnanci našich subdodavatelů byli zaměstnávání a odměňování na základě spravedlivých smluv vyhovujících zákonu.

Naše subdodavatele smluvně zavazujeme k dodržování zákonných předpisů a zakazujeme zaměstnávat osoby (vlastní i cizí zaměstnance, jakož i zaměstnance subdodavatelů) bez povolení k pobytu a pracovního povolení.

05 Při střetech osobních zájmů je třeba zajistit transparentnost

Z našich úspěchů těží všichni naši zaměstnanci. Předpokladem je, aby všichni jednali ve prospěch společnosti. Nelze na úkor společnosti prosazovat osobní zájmy.

Má-li zaměstnanec osobní, rodinné, finanční nebo jiné vazby na partnery společnosti GOLDBECK nebo jejich zaměstnance a tyto vazby by mohly ovlivnit objektivitu jeho rozhodování nebo jednání při práci pro společnost GOLDBECK, musí o nich informovat a ve prospěch transparentnosti dohodnout další postup s příslušným přímým nadřízeným, popřípadě vedením společnosti.

06 Chráníme důvěrné informace

Důvěrné informace se nesmějí zneužívat.

Duševní vlastnictví naší společnosti představuje naši konkurenční výhodu a musí se chránit. Zaměstnanci nesmějí bez povolení nikomu poskytovat vědomosti o interních údajích, procesech a plánech společnosti.

Kdo využije důvěrné informace k vlastnímu prospěchu nebo je neoprávněně zpřístupní jiným osobám, jedná protizákonně a okamžitě přijde o pracovní místo.

07 Společenské chování v podniku

Jak je již uvedeno v zásadách společnosti, jsme povinni se navzájem respektovat, chovat se k sobě spravedlivě a být loajální.

Je zakázána jakákoli forma diskriminace. Nikdo nesmí být znevýhodňován nebo obtěžován kvůli svému původu, pohlaví, sexuální orientaci, náboženskému vyznání nebo světonázoru, zdravotnímu postižení nebo věku.

Od všech zaměstnanců očekáváme, že budou tolerantním a ohleduplným přístupem k sobě navzájem přispívat k produktivní atmosféře na pracovišti.

Loajalita každého zaměstnance je základem úspěšnosti podniku.

Dbáme na dodržování lidských práv.

08 Oznamování nevhodného chování

Tato směrnice compliance se vztahuje na celou společnost, a platí tedy pro všechny zaměstnance i naše obchodní partnery. Každý, kdo má podezření na porušení směrnice compliance, je povinen tuto skutečnost společnosti GOLDBECK oznámit.

Pokud se zaměstnanec na porušení směrnice compliance sám podílel a díky jeho dobrovolnému nahlášení může společnost odvrátit hrozící škody, bude mu to přičteno k dobru. Vznese-li někdo vědomě falešné podezření, budou z toho pro něj vyvozeny následky.

V zájmu ochrany společnosti GOLDBECK je třeba oznamovat porušení směrnic compliance u obchodních partnerů a nekalé praktiky konkurentů.

Zjistí-li zaměstnanec známky porušení pravidel, očekáváme, že tuto skutečnost oznámí

- přímému nadřízenému nebo
- příslušnému vedoucímu pracovníkovi nebo
- vedoucímu právního oddělení.

Pro individuální nebo anonymní oznamování možných porušení je navíc na následujícím odkazu všem k dispozici internetový systém pro oznamovatele:

→ <https://prod.osapiens.cloud/portal/portal/webbundle/supplier-os-hub/supplier-os-hub/public-access-app/complaint.html#/public/goldbeck/goldbeck/complaint/new>

Děkujeme za každou pomoc se zajišťováním dodržování této směrnice compliance.